



関西ペイント GRIスタンダード 2021 対照表

【一般開示事項】	開示事項	掲載項目	該当URL
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション		
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修		
	403-6 労働者の健康増進		
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和		
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者		
	403-9 労働関連の傷害	ESGデータ：労働災害	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_ESG-Data_2023_J.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_ESG-Data_2023_J.pdf</a>
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	ESGデータ：労働災害	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_ESG-Data_2023_J.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_ESG-Data_2023_J.pdf</a>
GRI404: 研修と教育	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間		
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび以降支援プログラム	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合		
GRI405: ダイバーシティと機会均等	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
	405-2 基本給と報酬総額の男女比		
GRI406: 非差別	406-1 差別事例と実施した救済措置		
GRI407: 結社の自由と団体交渉	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所		
GRI408: 児童労働	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI409: 強制労働	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI410: 保安慣行	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員		
GRI411: 先住民族の権利	411-1 先住民族の権利を侵害した事例		
GRI412: 人権アセスメント	412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	HP: 人権方針	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/">https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/</a>
	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	HP: 人権方針	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/">https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/</a>
	412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	HP: 人権方針	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/">https://www.kansai.co.jp/sustainability/social/humanrights/</a>
GRI413: 地域コミュニティ	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所		
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所		
GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
GRI415: 公共政策	415-1 政治献金		
GRI416: 顧客の安全衛生	416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
	416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例		
GRI417: マーケティングとラベリング	417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	統合報告書：持続的な成長を支える制度仕組み	<a href="https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf">https://www.kansai.co.jp/sustainability/library/pdf/2023/KansaiPaint_IntegratedReport_2023_J-4.pdf</a>
	417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例		
	417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例		
GRI418: 顧客プライバシー	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立		